

**CRYLA GROUP S'ENGAGE POUR UN AVENIR PLUS VERT**



**Un bond en avant chez  
SERODE**

Page 5



**Présentation de  
BEAICHEK**

Page 6



**Challenge  
Mobilité**

Page 9



Thierry BISIAUX  
PDG

## Cap vers Demain et la Durabilité

La fin d'année est une période propice aux bilans et aux projections futures. Regardons donc cette année 2023 qui tire à sa fin.

Cette année n'aura pas été sans défis. L'instabilité géopolitique mondiale persistante a engendré des coûts supplémentaires que nous ne pouvons pas toujours répercuter sur nos prix de vente, impactant ainsi notre rentabilité. Cependant, nous restons résolument optimistes, car notre groupe a su progresser et faire face dans ce contexte agité. Au-delà des résultats économiques, c'est également l'excellence opérationnelle qui se rétablit, une base nécessaire à la croissance.

Les perspectives pour 2024 restent positives, notamment sur les marchés aéronautique et nucléaire. Cela ne fait que renforcer notre détermination à progresser, à être agile et à consolider notre excellence opérationnelle. Après des années agitées, 2024 doit marquer un renouveau et établir nos produits et processus de demain.

Le groupe se place dans un contexte global, économique, géopolitique, environnemental que nous ne pouvons ignorer. Les enjeux économiques qui jalonnent les marchés où nous évoluons sont à la fois multiples et complexes. Ils exigent de nous que nous soyons des acteurs de la transition écologique tout en étant le moteur de l'évolution constante de nos processus de fabrication, composants et sous-ensembles. Les produits de demain devront, en effet, conjuguer innovation technique et une empreinte carbone toujours plus faible. C'est une voie que nous devons suivre sans relâche, réinventant constamment notre modèle pour qu'il incarne une respectabilité environnementale toujours plus grande.

Dans ce numéro, nous mettons en lumière notre engagement envers la transition écologique à travers

la CEC (Convention des Entreprises pour le Climat). Un engagement qui nous pousse à l'action, à prendre la mesure de l'urgence environnementale, la nécessité de transformer le monde pour demain et d'établir un plan d'action. Vous découvrirez ici, les petits pas réalisés par les équipes de CRYLA GROUP, car la transition est une responsabilité partagée.

Les défis relevés par nos Directeurs de site et nos équipes techniques illustrent notre capacité à répondre aux défis uniques qui se présentent à nous, même s'il s'agit souvent de "moutons à cinq pattes".

C'est le travail fait par chacun d'entre vous au quotidien qui permet de transformer nos entreprises et notre Groupe. Une capacité à aller toujours de l'avant qui fait aussi notre spécificité et notre force. Je voulais ainsi vous témoigner ma profonde gratitude pour votre dévouement et le travail accompli. Je tiens à vous dire un sincère MERCI. Chacun et chacune d'entre vous contribue au quotidien à la transformation positive de nos entreprises et de notre groupe.

Ensemble, nous relèverons ces défis et continuerons à écrire l'histoire de notre groupe avec audace, innovation et durabilité.

En cette période de fin d'année, je vous souhaite à tous d'excellentes fêtes. Que cette période soit remplie de bonheur, de joie et de moments chaleureux en compagnie de vos proches.

Je tiens également à vous adresser mes meilleurs vœux pour la nouvelle année à venir : réussite, bonheur, et santé.





## Objectif "Certification ISO 14001"

Toujours soucieuse des questions de politique environnementale, CRYLA souhaite enclencher le processus de certification ISO 14001 pour poursuivre son engagement.

L'ISO 14001 s'inscrit dans une démarche de respect de l'environnement et de développement durable. La prise de conscience des menaces environnementales est primordiale. Les acteurs doivent instaurer de bonnes pratiques et améliorer les procédés existants, maîtriser leur consommation et limiter les effets de la production sur l'environnement.

Cette certification impacte l'entreprise tant au niveau humain qu'au niveau de la production, de l'environnement de travail, de la sécurité et des machines.

Prétendre à la certification ISO 14001 implique pour l'entreprise une préparation au préalable. Cette mission ne pourra être menée à bien sans l'implication de l'ensemble des parties prenantes, d'où l'importance de la sensibilisation de chacun. Un travail conséquent de réflexion suivi de la rédaction de procédures incombe à nos équipes pour l'année 2024.



## Les projets verts de SCALIA

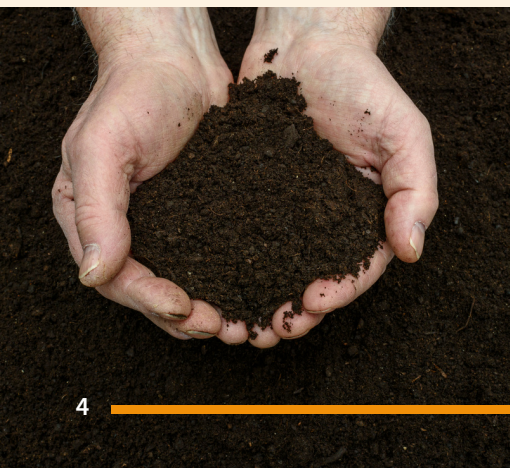
Soucieux de l'environnement, SCALIA se lance dans une démarche écologique aux abords de l'entreprise avec un projet d'aménagement des espaces verts tels que la plantation d'arbres fruitiers et l'installation d'un compost.

Cette initiative témoigne de l'engagement de SCALIA en faveur du développement durable, de la biodiversité locale, nous offrant la possibilité d'une récolte fruitière. Cela crée un équilibre entre l'esthétique du site et les avantages pratiques, dont l'ombre, bienvenue pendant les périodes de chaleur intense.

En complément, l'entreprise souhaite installer un compost sur le site CRYLA SCALIA afin de valoriser les déchets alimentaires issus de la consommation lors des repas pris sur le lieu de travail.

SCALIA souhaite impliquer les collaborateurs du Groupe pour prendre en main les plantations et la construction du bac à compost.

Ces initiatives pourraient s'étendre à tout le Groupe !



## Un bond en avant chez SERODE

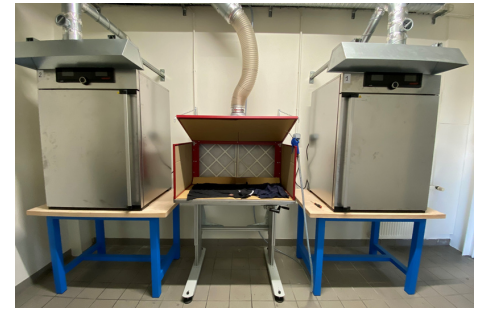
Suite au développement et à la forte demande du marché des tôles moteurs, l'entreprise a décidé de réimplanter son atelier dans un local refait à neuf. Désormais, il est équipé de nouvelles étuves présentant une plus grande capacité et un système d'extraction de fumées amélioré. Le poste d'assemblage y sera installé prochainement.

Une étude ergonomique et une optimisation des flux de déplacements ont été réalisées pour les opératrices polyvalentes en charge de l'assemblage et du collage.

Cette démarche permet également à SERODE de se positionner dans un secteur en évolution constante, en montrant sa capacité à actionner les leviers nécessaires à sa croissance, à son adaptation au marché, consolidant ainsi sa réputation d'acteur innovant.



*Paquets de tôles moteurs*



*Etuves*

## Le développement du métier de la tôlerie fine

SERODE explore un nouveau métier : la tôlerie fine.

Cette initiative vise à étendre son champ des possibles, à travers la fabrication de boîtiers en tôlerie fine intégrant l'électronique pour les commandes de ventilateurs.

A travers la capacité à livrer de la tôlerie fine, l'objectif de SERODE est de se positionner sur les marchés de volutes et de turbines, éléments très techniques des ventilateurs qui pourront être fabriqués à 100% en interne.

Pour répondre à une demande croissante, l'entreprise pourra envisager dans le futur, d'investir dans un laser et une plieuse à commande numérique, ouvrant ainsi la voie à de nouveaux développements sur les marchés aéronautiques.



# BEAICHEK

Née d'une association entre CRYLA GROUP et Kamel BOUSSADA, BEAICHEK a vu le jour le 20 mai 2020 alors que le monde vivait au rythme du COVID. Entre 2020 et 2022, la société a tout d'abord construit son bâtiment dans la zone industrielle de Zriba, située à une soixantaine de kilomètres au sud de Tunis et a acheté ses machines pour entrer en production.

Dirigée par Kamel, la société se spécialise dans les composants de connectique de puissance et de gestion de l'énergie en moyenne et grande série. Pour le développement de ses premières pièces, BEAICHEK a pu être épaulée par SERODE, qui a réalisé ses premières productions, pour son client MERSEN. Depuis, BEAICHEK réalise ses propres industrialisations pour les clients qu'elle développe. Afin de répondre aux exigences de ses marchés, la société a passé avec succès la certification ISO 9001 le 16 juin 2023.

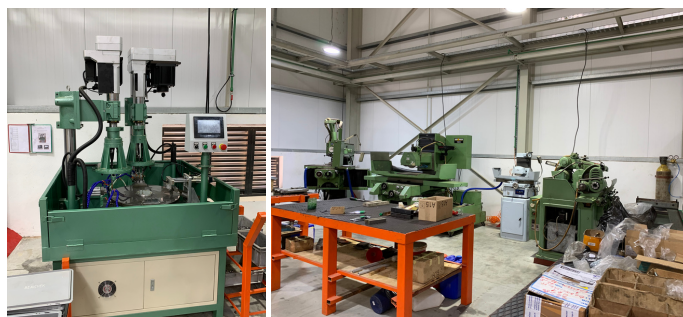
Ensemble, les différentes sociétés du Groupe peuvent désormais s'appuyer sur leurs forces respectives pour développer les ventes à l'export.



Presses de découpe



Bol vibrant pour ébavurage



Atelier d'outillage

## DECouvrez UN METIER



### 1) Bonjour Nadia LECHAT, quel est ton métier ?

« Je suis opératrice polyvalente au sein de SERODE, mais je suis spécialisée sur l'assemblage et le collage des tôles moteurs depuis 8 ans. »

### 2) En quoi consiste ton métier ?

« Il y a plusieurs étapes : tout d'abord lorsque les pièces arrivent du service découpe, elles sont enfournées durant 8 heures pour dégraissage. C'est une étape importante afin que les pièces soient propres et adhèrent bien au collage.

Ensuite, j'empile les tôles moteurs à l'aide d'un posage, puis je les colle à l'aide d'un montage, enfin les paquets de tôles moteurs passent dans les étuves à 200 degrés durant 4 heures.

Ils sont ensuite passés au toilage et à l'alésoir (outil d'affûtage) pour enlever le surplus de matière intérieur et extérieur.

A chaque étape de fabrication, je contrôle les paquets de tôles moteurs à l'aide des outils de mesure. Ils sont expédiés en sous-traitance pour la rectification, puis je les contrôle de nouveau avant expédition finale chez le client. »

### 3) Qu'est ce qui te plaît dans ton métier ?

« J'adore mon travail car les tâches sont variées. Pour moi, ce n'est pas qu'un simple poste d'opérateur, mais plutôt un métier artisanal. Je suis vigilante sur la qualité des pièces que je considère comme des bijoux. »

## Le Challenge Mobilité

Dans le cadre du Challenge Mobilité en partenariat avec la Région Bourgogne Franche-Comté, qui s'est déroulé du 18 au 24 septembre 2023, CRYLA a incité ses collaborateurs à opter pour des modes de transports respectueux de l'environnement : vélo, transports en commun, covoiturage ou marche.

16 collaborateurs motivés ont participé à ce challenge pour un total de 1 100 kilomètres parcourus. Cette démarche démontre clairement que chacun peut faire une différence en mettant au repos sa voiture et en optant pour des modes de déplacement plus doux pour l'environnement.

Même si la mobilité douce est devenue depuis quelques années une véritable question de société, le recours aux transports verts pâtit principalement des difficultés pour les usagers à les allier avec des impératifs tels que l'éloignement, les horaires de travail, les enfants ou encore le financement de véhicules électriques. En outre, l'intermodalité reste compliquée et insuffisante.

### Félicitations aux participants et à nos grands vainqueurs !

Christophe BOUCHER, Programmeur régulateur usinage, et David GOMES, Responsable technique ont respectivement parcouru 51 km et 70 km chaque jour en combinant le train, le bus et la marche.



# AU TRAVAIL, ON S'Y REND AUTREMENT !



A pied



Co-voiturage



Transport en commun



Vélo



Trotinette

CAP ou pas CAP

# LES DÉPARTS EN RETRAITE

## Une page se tourne pour Jean-Philippe GAUCHET...

Jean-Philippe était initialement titulaire d'une formation industrielle mécanique puis il s'est orienté vers la fac de sport par passion. C'est d'ailleurs son goût pour l'activité physique et la nature tels que l'équitation, le vélo, la marche qui l'a conduit à effectuer son service militaire au sein du 6ème bataillon des chasseurs alpins.

A son arrivée en septembre 1987, il a occupé le poste de Régleur sur machine à commande numérique en tournage fraisage. C'est le 1er collaborateur à avoir utilisé la toute première machine électroérosion de la société. Il a évolué sur des postes variés : Responsable achats, Responsable qualité, Responsable logistique, pour terminer au poste de Responsable du système d'information avec la mise en place de deux ERP (Progiciel de Gestion Intégré) : ORCHESTRA et MFG PRO.

En parallèle, à sa fonction, il s'est investi depuis plusieurs années en tant que Sauveteur Secouriste du Travail.

Il fait partie des très rares personnes à pouvoir dire qu'elles n'ont pas connu un seul jour de chômage tout au long de leur carrière !

Jean-Philippe considère que pour vivre pleinement sa retraite, il faut s'y préparer. Au programme, il y aura bien sûr de l'équitation, de la marche et du vélo mais surtout il prépare depuis plusieurs mois ses deux prochains voyages dans la province de l'Alberta au Canada, dont la superficie dépasse celle de sa cousine française, ou encore en Colombie britannique avec ses chaînes montagneuses.



## ... et pour Sylvie BOTTOLIER

En route pour la retraite ! Sylvie fait partie des «carrières longues» puisqu'elle a travaillé dès l'âge de 17 ans.

Dotée d'une formation secrétariat et comptabilité, elle a néanmoins débuté sa carrière dans le milieu de la vente. Elle s'est orientée vers des postes dans le commerce, la logistique et la relation client.

Elle a expérimenté pendant 7 ans un poste d'Assistante logistique, expéditions et facturation au sein d'une entreprise bisontine. Cette prise de fonction lui a permis d'acquérir les compétences et l'expérience nécessaire pour rejoindre MEGEP.

Sylvie termine sa carrière fin décembre 2023, après presque 3 ans d'activités à la tête d'un poste très polyvalent : Responsable Supply Chain avec la gestion de l'approvisionnement, de la logistique, des achats, de l'Administration Des Ventes et des expéditions, dont la sous-traitance.

Pour occuper sa retraite, Sylvie a un très beau projet : la transformation d'une ancienne chèvrerie en maison d'habitation dans le département du Lot (46). Bon courage pour les travaux et bon emménagement !

*Heureuse retraite !!*



# CRYLA GROUP EN MOUVEMENT

OCTOBRE ROSE



LA LIGUE

CONTRE LE CANCER

L'achat de roses par les collaborateurs du Groupe a permis de reverser presque 400 € à l'antenne de Besançon de la Ligue contre le cancer.

## DON DU SANG - CHALLENGE INTER-ORGANISMES BESANCON



Chaque année, 1 million de malades sont soignés.

6

donneurs dans l'équipe Cryla GROUP



1h de leur temps a suffit pour sauver 3 vies !

18

vies sauvées



Chaque jour, l'EFS a besoin de 10 000 dons.



Merci à tous ! A quand votre tour ?!

[www.cryla-group.com](http://www.cryla-group.com)

REJOIGNEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX

