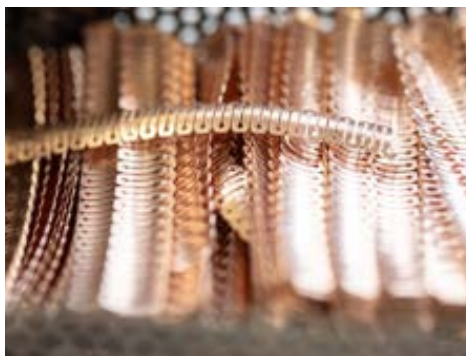


## CRYLA GROUP EN ORBITE

Un regroupement des technologies du groupe 05



**Micro-soudure des  
Bague de masse**

Page 03



**Actualités RSE**

Page 06



**La création d'un pôle  
unique électroérosion**

Page 08



**Thierry BISIAUX**  
PDG

Nous entamons ce nouvel éditorial avec enthousiasme, car nous avons beaucoup à partager sur les événements récents qui ont marqué notre groupe et les marchés dans lesquels nous opérons.

Le secteur aéronautique, qui est le moteur de notre activité, ainsi que le marché nucléaire, ont connu des développements significatifs ces derniers mois.

Après deux années difficiles, la reprise et la progression du marché aéronautique continuent. La demande de voyages aériens a augmenté de manière constante et les compagnies aériennes investissent dans de nouvelles flottes pour répondre à cette demande croissante. Nous percevons cette demande au travers des commandes de nos clients équipementiers aéronautiques. Nous restons toutefois vigilants face aux incertitudes liées au contexte géopolitique mondial et aux pressions environnementales croissantes.

Le Salon du Bourget, l'un des événements les plus importants de l'industrie aéronautique s'est tenu récemment et a été une véritable réussite pour la filière. Les prises de commandes ont été historiques et les retombées seront positives pour l'ensemble du groupe. Deux tendances de fond se démarquent de ce salon : d'une part, le développement des avions légers électriques, hybrides et des taxis volants tels que le vélocoptère pour n'en citer qu'un. D'autre part, la prise en compte des problématiques environnementales et la décarbonation de la filière furent le deuxième pilier de ce salon.

Notre groupe a eu l'occasion de présenter ses dernières innovations et technologies, de rencontrer nos clients mais également de nouveaux prospects. Les retours reçus renforcent notre perception du marché et nous encouragent à poursuivre nos efforts en matière d'excellence opérationnelle.

Parlons maintenant de la CEC, dans laquelle nous nous sommes engagés. C'est une initiative qui mobilise les entreprises dans la lutte contre le changement climatique et qui les encourage à prendre des mesures concrètes pour réduire leurs émissions de gaz à effet de serre, à partager leurs connaissances et leurs expériences et à plaider en faveur de politiques climatiques ambitieuses. En rejoignant cette convention, notre groupe montre son engagement envers un avenir durable et contribue à accélérer la transition vers une économie bas-carbone. Par cette action, je souhaite orienter la stratégie du groupe et écrire une feuille de route afin de tendre vers une économie plus vertueuse, anticiper et prendre en compte les contraintes climatiques dans le développement de notre groupe. Certes nous partons de loin mais l'objectif à atteindre reste le même.

En conclusion, nous sommes optimistes quant à l'avenir de nos marchés. Nous sommes fiers des réalisations récentes, notamment notre participation réussie au Salon du Bourget et notre engagement en faveur d'une économie plus durable. En tant qu'entreprises responsables, nous continuerons à nous adapter aux besoins de nos clients mais aussi aux contraintes environnementales, tout en restant fidèles à nos valeurs et à nos engagements.

Je suis donc très heureux que le magazine Horizon puisse enfin reparaitre, j'espère que vous trouverez dans ce numéro tout ce qui fait la richesse et la vie de notre groupe.

**Bonne lecture et bonnes vacances.**

# Atelier de Micro-Soudure

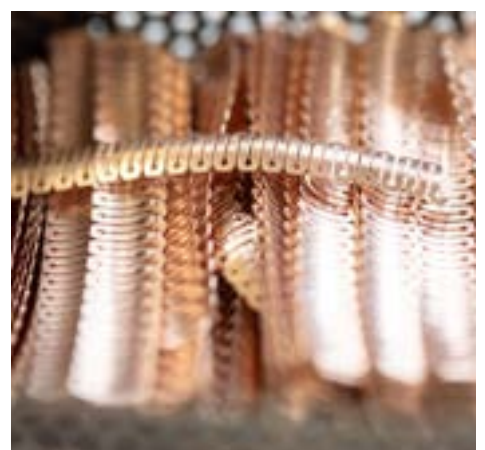
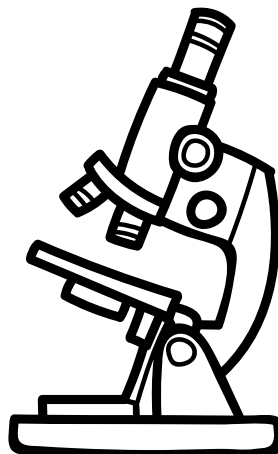
## Les Bagues de masse

### Plus de 50 000 bagues de masses soudées par semaine

Appelées également couronne RFI, couronne de masse ou encore bande de masse, ces éléments de connectiques sont fabriqués en "masse" dans les ateliers CRYLA.

Ces bagues de masses sont découpées sur presse grâce aux différents outillages à la longueur demandée au plan. Elle sont ensuite soudées sous binoculaire par les 10 personnes à temps plein à l'atelier de microsoudure.

Nous sommes passées en quelques mois d'une production de 36 000 pcs par semaine à plus de 50 000 pcs. Cela à demander des adaptations, au découpage comme à la soudure, mais nous avons su nous adapter et répondre à la demande.





# Visiativ PLM\* ou la gestion de la vie d'un produit

#Cryla.

VISIATIV accompagne les entreprises dans leur transformation numérique en s'appuyant sur des solutions performantes et adaptées à leur activité. C'est un partenaire de longue date pour CRYLA mais aussi pour certains de nos clients.

Ce projet transversal qui mobilise les équipes, aura un impact aussi bien pour les fonctions supports que pour le personnel en production. L'objectif est de gagner en efficacité, en réactivité, d'optimiser le temps de travail en enregistrant dans un seul outil, les gammes, les indices, leurs évolutions et les données techniques... tout en ayant la traçabilité des ordres de fabrication (OF), les sous-traitance et les achats.

VISIATIV nous accompagne sur un nouveau projet nommé « VISIATIV PLM », une base unique pour centraliser nos données du début à la fin de vie d'un produit.

Le projet se décline en 3 lots :

- 1 / La GED (Gestion Electronique des Documents) avec le remplacement du système d'archivage EZGED.
- 2 / PLM avec la suppression du système de création des gammes de contrôle, de l'application gestion des modifications du D186.
- 3 / Management des projets.

La 1ère étape concerne la partie technique, soit les plans, les OF et la sous-traitance. Il faut bien entendu créer la nouvelle base, ce qui nécessite une concertation entre services, des échanges sur l'existant, une mise en lumière de certaines particularités actuelles, une réflexion intense sur ce que l'on attend de la nouvelle base de données. Il n'est pas toujours évident de se mobiliser de la sorte et de créer une arborescence efficace. Ensuite, ce sera l'heure des premiers tests de récupération entre les 2 bases puis les correctifs, donc un certain nombre d'allers-retours pour tout caler, sans aucun doute ! Les 3 grandes échéances sont septembre 2023, janvier 2024 et mai 2024.



**N'oublions pas en chemin la formation des équipes à ce nouveau logiciel qui, comme toute nouveauté, va perturber les utilisateurs dans leurs habitudes. Ils devront l'appréhender, trouver leurs marques et définir de nouveaux repères.**

\* PLM : Product Lifecycle Management

# La Fusée Cryla GROUP !

*un regroupement des technologies de CRYLA Group à l'occasion du Salon au Bourget*



A l'occasion du Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace au Bourget, Cryla Group a présenté les technologies du groupe à travers un concept en forme de fusée.

- \* La pointe de la fusée a été réalisée en usinage chez CRYLA.
- \* Le corps de la fusée a été découpé au jet d'eau puis assemblé par les équipes de SCALIA.
- \* Le fuselage a été imprimé en 3D puis assemblé et poncé chez Scalia
- \* enfin, l'assemblage et la motorisation ont été réalisés par les équipes SCALIA.

Afin d'exposer les différentes technologies, des inclusions de pièces découpées, usinées, surmoulées ou assemblées ont été réalisées. Le tout étant aimanté puisque les tôles des anneaux de la fusée ont été découpées dans un alliage ferromagnétique.

Par ailleurs, SCALIA a produit des goodies à offrir lors du salon, tels que des fusées miniatures en moulage sous-vide, avec pieds découpés au jet d'eau, ainsi que des trombones-fusées découpés au jet d'eau.



**SCALIA et CRYLA ont collaboré pour la conception et la fabrication de la fusée, mesurant 2 mètres de haut, qui a été exposée au Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace au Bourget 2023**

# Actualités RSE - Group

## CRYLA en pince pour l'environnement



Partis à la pêche aux bouteilles en plastique, mégots et autres canettes en aluminium, les salariés se sont retrouvés sous un bannière commune "TEMIS PROPRE"

Le 1er juin 2023, CRYLA a participé à l'opération TEMIS propre.

Les entreprises de la technopôle qui souhaitent s'engager à maintenir la qualité de notre environnement ont eu pas mal de travail !

Ils étaient environ 70 personnes, armés d'une pince et de sacs-poubelles fournis par la ville de Besançon pour passer au peigne fin les espaces verts et les abords des routes de la technopole pour lui donner un meilleur aspect en la libérant de ses débris variés.



## SCALIA

### SCALIA s'équipe d'une nouvelle imprimante 3D

SCALIA vient d'acquérir une nouvelle imprimante 3D pour compléter celles déjà présentes. Ainsi, SCALIA améliore sa performance !!

Grâce à cet investissement, l'entreprise étoffe son parc machines et regroupera son atelier de moulage sous vide et d'impression 3D. Ce nouvel atelier de prototypage deviendra multi-technologies, pouvant intégrer de la micro-injection, de l'impression métallique, des micro-composites et du moulage céramique. Ismaël CUNHA MARQUES, Agent Multi-technologies et Chahrazed CHOUAKRI, Opératrice post-finition, seront chargés de la finition et de l'assemblage.

SCALIA a pour ambition de développer son savoir-faire et d'améliorer ses compétences en matière de finition horlogère, notamment en ce qui concerne le polissage, le satinage et la mise en couleur.

De nombreuses nouveautés sont donc à prévoir !







Ce semestre encore, les équipes Cryla Group on pu s'adonner aux joies du sport !!!

Trois épreuves ont été proposées, en collectif ou en individuel :

1/ un tournoi inter-entreprises de foot à 6.

L'équipe constituée de Romain Bersier (Resp. injection), Mounir Zebiri (Resp. Comptabilité), Hamza Gedik (dessinateur), Zaky Boualia (apprenti ouvrier) et Zakaria Zaknourne (apprenti ouvrier) s'est hissée sur le podium à la 3ème place.

2/ une participation au Trail des Forts de Besançon qui attire pas moins de 6000 participants.

Ruth Florin (ADV) termine le 60km en 9h10 min.

Yohann Chafik (apprenti Ingénieur Méthodes Usinage) et Simon Bianchi (apprenti Technicien BE) se sont respectivement élancés sur le 21 km et 11 km.

Enfin, notre équipe de choc constituée de Marianne Clement (Assistante Devis Projets) Sylvie Isabey (opératrice assemblage) et Laurence Grosjean (D.A.F) a gravi les 330 m de dénivelé pour faire 11km de randonnée.

3/ une participation à l'EKIDEN de Besançon.

EKIDEN, kesako ?

Il s'agit d'un marathon proposé en relais et en équipe de 6, avec une arrivée de nuit.

Pauline Munerot (contrôleuse de gestion) Hamza Gedik (dessinateur) Mallaurie Grandvoinet (Assistante RH), Yohann Chafik (apprenti Ingénieur Méthodes Usinage), Mounir Zebiri (Responsable Comptabilité) et Alexandre Christen (ADV) ont également fait une belle performances !!!



**Bravo à toutes et à tous !!**

# Mutualisation des moyens de production

## La création d'un pôle d'électroérosion au sein de MEGEP

Il existait 3 ateliers électroérosion au sein de CRYLA Group, un situé au sein de CRYLA à BESANCON et les 2 autres chez MEGEP et SERODE, à 300 m l'un de l'autre à PIREY.

Romuald LE POCREAU et David GUINCHARD, les Directeurs de sites MEGEP et SERODE, ont réfléchi à la création d'un pôle et au choix de l'emplacement le plus judicieux afin d'optimiser la production électroérosion dont les parcs machines n'étaient pas au maximum de leur capacité de production.

Le 24 février 2023, SERODE a transféré l'intégralité de son activité dans les locaux de MEGEP qui dispose d'une surface plus importante.

Cette mutualisation a créé une nouvelle embauche : bienvenue à Anthony Strak !



Désormais, au sein du pôle d'électroérosion sont réalisées des pièces pour les outils de découpe et d'emboutissage, des pièces mécaniques utilisées dans l'assemblage des équipements ou commandées par des clients.

Cette nouvelle organisation permet une plus grande efficacité, une meilleure optimisation des flux et du parc machines.

En parallèle, le transfert de l'activité électroérosion a permis à SERODE d'aménager un nouvel atelier dédié aux tôles moteur et de concrétiser son lancement sur de nouveaux marchés.



# LES DÉPARTS EN RETRAITE

## Une page se tourne pour Marie CESARI...

Marie nous a tous réunis autour d'un petit-déjeuner à l'occasion de son pot de départ à la retraite le 27 avril 2023.

Elle fait partie de ceux qui bénéficie d'une carrière longue puisqu'elle a travaillé dès l'âge de 14 ans. Après des débuts dans le monde de la vente, elle a décidé de s'orienter dans l'industrie pour un rythme de travail lui permettant de concilier au mieux sa vie professionnelle et personnelle en ne travaillant plus les week-ends. Elle a fait une longue carrière chez CRYLA dans laquelle elle a pu évoluer et terminer au poste de Responsable de l'atelier de soudure des Bagues de Masse.

Marie a été l'un des piliers de l'entreprise pendant ses 17 années chez CRYLA. Elle a mis du cœur à l'ouvrage, en managant ses équipes avec bienveillance et faisant vivre son atelier grâce à son implication et sa volonté.



## ... Et pour Erik VRECKO

Erik a commencé sa carrière dès l'âge de 18 ans.

Avant de rejoindre SERODE en 2011, il a travaillé au service informatique du CHU de Besançon et au bureau des méthodes chez l'un de nos confrères.

Son environnement de travail au cours de ces 12 dernières années a été marqué par un état d'esprit « familial » rimant avec solidarité, de bons contacts tant avec ses collègues qu'avec les clients, mais aussi par la polyvalence de sa fonction.

Erik a quitté son poste de Responsable méthodes et devis le 30 juin 2023 pour se lancer dans une nouvelle aventure : celle de la retraite. Une occasion pour lui de renouer avec son VTT et les randonnées. Il pourra également se consacrer aux nouvelles technologies pour lesquelles il a un grand intérêt.

**Nous leur souhaitons à tous les deux une bonne retraite !**

# LES MÉDAILLES DU TRAVAIL

## Les médaillés du travail mis à l'honneur

### SERODE

---



**Erik VRECKO**, Responsable méthodes et devis, a reçu la médaille Grand Or pour ses 40 ans de carrière dont 11 années au sein de SERODE.



**David CIANTIA**, Responsable presses, a reçu la médaille de Vermeil pour ses 30 ans de carrière dont 13 années chez SERODE.



**Patrick SCHLICHTER**, Fraiseur sur CN, a reçu la médaille de Vermeil pour ses 30 ans de carrière dont 5 années au sein de SERODE.

### CRYLA

---



**Marianne CLEMENT**, Assistante Projets Devis, a reçu la médaille d'Argent pour ses 21 ans de carrière chez CRYLA.



**Manuelle BORDY**, Contrôleuse qualité, a reçu les médailles de Vermeil et d'Or pour ses 35 ans de carrière dont 11 années chez CRYLA.



**Sylvie ISABEY**, Opératrice assemblage, a reçu la médaille Grand Or pour ses 41 ans de carrière chez CRYLA.

**Nous les félicitons pour cette distinction bien méritée.  
Merci pour leur engagement et votre dévouement envers nos sociétés.**



En bonus,  
quelques photos  
du Bourget !



**Cryla  
Group  
En  
Mouve  
ment.**



Rejoignez nous



[www.cryla-group.com](http://www.cryla-group.com)

